

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล ศรีสมบัติ)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕



สิ่งที่ส่งมาด้วย

“เรียนดี มีคุณธรรม”

สิ่งที่ส่งมาด้วย

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙)

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่งดังกล่าว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ดังนี้

๑. ให้อยกเลิก

๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ และบริหารจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ตำแหน่งที่ใช้ในการคัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

๔. ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี อาจนำตำแหน่งว่างมาใช้ในการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ได้ไม่เกินร้อยละ ๖๐ เว้นแต่มีตำแหน่งว่างหนึ่งตำแหน่งให้พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

๕. ตำแหน่งที่นำมาคัดเลือกต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในชื่อตำแหน่งเดียวกันที่ขึ้นบัญชีของส่วนราชการต้นสังกัด หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง



๖. ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๖.๑ ปัจจุบันต้องเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างปฏิบัติงานในรูปแบบพนักงานจ้างเหมาบริการตามสัญญาจ้างระหว่างบุคคลธรรมดา กับหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือครูอัตราจ้าง จากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หลักที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี สำหรับครูอัตราจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนเป็นหลัก ซึ่งมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ด้วย สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งมอบหมายดังกล่าว มานับได้ ทั้งนี้ การนับระยะเวลานับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ซึ่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ โดยสามารถนับระยะเวลาตามสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้างก่อนที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ

*เงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของหน่วยงานการศึกษา และนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

๖.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๖.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไป ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

สำหรับตำแหน่งที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในวันสมัครใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าวต้องไม่หมดอายุ

ทั้งนี้ ประกาศนียบัตร ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

๖.๔ มีประสบการณ์ในตำแหน่งประเภททั่วไปในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันที่รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามปี โดยต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๗. ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวและหน่วยงานการศึกษาเดียวของแต่ละส่วนราชการ และกรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกัน ให้สมัครได้เพียง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แห่งใดแห่งหนึ่งเท่านั้น

หากปรากฏว่า สมัครคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง หรือเกินกว่าหนึ่งหน่วยงานการศึกษา ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสินสิทธิการเข้ารับการคัดเลือก

๘. การคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยให้ทดสอบภาค ก และ ภาค ข ก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นผู้ผ่านเกณฑ์เข้ารับการประเมิน ภาค ค ต่อไปได้

๙. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



๑๐. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้สมัครดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานตามรูปแบบและวิธีการ และค่าธรรมเนียม การสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลังสามปี ติดต่อกัน ตามแบบที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

๑๐.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งรับรองเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนด ไว้ในประกาศรับสมัคร สำหรับสำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง และรายงานการปฏิบัติงานที่แสดงว่ามีระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่หลักที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รวมกัน มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ให้ผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาปัจจุบันเป็นผู้รับรอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก ผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารที่ผู้สมัครนำมายื่นสมัครไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะไม่รับเอกสาร หลักฐานเพิ่มเติมในภายหลังวันรับสมัครวันสุดท้ายและจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการคัดเลือก สำหรับหน่วยงานการศึกษาในสังกัด

๑๒. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ กำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือก

สำหรับหน่วยงานการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้กำหนดวัน เวลา ภายในกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑๒.๒ กำหนดวิธีการคัดเลือกให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และกำหนด รูปแบบในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๓ กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๔ บริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก ภาค ข และกำหนดตัวชี้วัด แบบประเมินในการประเมิน ภาค ค ตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

สำหรับการบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือหลาย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาร่วมกันดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก และ ภาค ข เพื่อใช้ในการคัดเลือกได้

๑๒.๕ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

๑๒.๕.๑ ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับและปัจจัยที่มีผล ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๑๒.๕.๒ จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๕.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

๑๒.๕.๔ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑๒.๕.๕ รูปแบบและวิธีการรับสมัครคัดเลือก และค่าธรรมเนียมการสมัคร

๑๒.๕.๖ วัน เวลา และสถานที่ในการทดสอบ ภาค ก และ ภาค ข รวมทั้งเอกสาร และหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก



๑๒.๕.๗ หลักสูตรการคัดเลือก องค์ประกอบและตัวชี้วัด การประเมิน ภาค ค
เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๕.๘ เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง แล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ หากตรวจสอบพบว่าข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือกเป็นเท็จ ผู้สมัครจะต้องถูกดำเนินการทางอาญา

๑๒.๕.๙ เงื่อนไขอื่นที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ทั้งนี้ ให้ประชาสัมพันธ์ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย และหรือประกาศในเว็บไซต์

๑๒.๖ รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือด้วยวิธีการสมัครอื่นตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๑๒.๗ กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณสมบัติของผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือก ให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๑๒.๘ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ สถานที่ดำเนินการคัดเลือกและประกาศในเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันคัดเลือก

๑๒.๙ ดำเนินการจัดทดสอบ ภาค ก และ ภาค ข

๑๒.๑๐ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ภาค ก และ ภาค ข ซึ่งได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้มีสิทธิสอบภาค ค โดยเรียงตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑๒.๑๑ ดำเนินการทดสอบ ภาค ค

๑๒.๑๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒.๑๓ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๓. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวตามลำดับที่ ตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่างของหน่วยงานการศึกษาให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร และไม่มีการขึ้นบัญชี โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง และให้แจ้งรายละเอียดต่อไปนี้

๑๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๑๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๑๓.๓ ลำดับที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง



๑๓.๔ รายชื่อและที่ตั้งหน่วยงานการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ส่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยให้ได้รับเงินเดือนและปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศรับสมัคร ตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่ง และส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปยังส่วนราชการต้นสังกัด และสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๕. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้น สละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๖. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี จึงจะมีสิทธิ์ขอย้าย หรือขอโอน หรือขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๑๗. หากดำเนินการคัดเลือกแล้วไม่ได้บุคคลหรือได้แต่ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่นำมาคัดเลือก ให้นำตำแหน่งว่างดังกล่าวไปใช้ในการรับย้าย รับโอน หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามความเหมาะสม

๑๘. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่า ในการดำเนินการคัดเลือก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๑๙. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและผู้นั้นจะเรียกร้อง สิทธิใด ๆ ไม่ได้

หากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา หรือวินิจฉัย



**หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

(แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๖๐ เมษายน ๒๕๖๙)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ กำหนดให้ทดสอบและประเมิน รวม ๓ ภาค ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการคิดวิเคราะห์เชิงปริมาณ ได้แก่ ความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การเปรียบเทียบและวิเคราะห์เชิงปริมาณ และตลอดจนประเมินความเพียงพอของข้อมูล รวมทั้ง ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๑. ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะที่ระบุในมาตรฐานตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนั้น ๆ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด หรือหลายวิธีร่วมด้วยได้ตามความเหมาะสม (๑๐๐ คะแนน) โดยต้องระบุวิธีการทดสอบไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๓. การมีปฏิภาณ
๔. เจตคติและอุดมการณ์
๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์

