



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างเหมาบริการ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีความประสงค์จะรับสมัครครูอัตราจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย เพื่อปฏิบัติงานสอนในโรงเรียน ตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างเหมาบริการ โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูอัตราจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนวิชาภาษาอังกฤษ ตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จำนวน ๕ โรงเรียน ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) โรงเรียนบ้านกาด (เขมวังสำ) อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) โรงเรียนบ้านทุ่งเสี้ยว (นวรรัฐ) อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) โรงเรียนบ้านสันป่าสัก อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) โรงเรียนบ้านใหม่หนองหอย อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๕) โรงเรียนวัดเวฬุวัน อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๒) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
 - (๒.๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๒.๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์

แห่งวิชาชีพ

/ (๓) ไม่เป็นผู้มีกาย...

- (๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้
- (๓.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓.๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
 - (๓.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๓.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๔) มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
- (๕) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้
- โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
- (๗) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

- (๑) เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์
- (๒) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น
- (๓) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น
- (๓.๑) มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ
- (๓.๒) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- (๓.๒.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง
 - (๓.๒.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
 - (๓.๒.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
 - (๓.๒.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate
 - (๓.๒.๕) CELTA

(๔) วุฒิการศึกษาสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและครูผู้สอนภาษาอังกฤษไทย

(๔.๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

(๔.๒) มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ

(๔.๓) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

(๔.๓.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๔.๓.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔.๓.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔.๓.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๔.๓.๕) CELTA

(๔.๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู

(๔.๕) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว

๓. ค่าตอบแทน

(๓.๑) ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๓.๒) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษ เป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

(๓.๓) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

(๓.๔) ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๔. งบประมาณในการจัดจ้าง

งบประมาณในการจัดจ้าง เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตามบัญชีแจ้งการจัดสรรค่าจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ขอบข่ายงานแนวปฏิบัติของครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

(๒) สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา

(๓) ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๔) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

(๖) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

(๗) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

(๘) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียน การสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

(๙) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

(๑๐) มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.cmi4.go.th> และ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๗. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๗.๑ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

(๗.๑.๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตามตำแหน่งที่จะรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๑.๒) สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๑.๓) หลักฐานแสดงผลการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรอง จากสถาบันที่เชื่อถือได้ ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ให้แนบหลักฐาน แสดงคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- สำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

- หลักฐานผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับ ครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

- หลักฐานผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับ ครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

- หลักฐาน Trinity TESOL Level ๕ Certificate

- หลักฐาน CELTA

(๗.๑.๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ พื้นหลังไม่มีลวดลาย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) โดยต้องเป็นรูปถ่ายที่ใช้ในการสมัครงาน จำนวน ๓ รูป

(๗.๑.๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๑.๖) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๑.๗) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งโรงเรียนสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๑.๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารหลักฐานทุกรายงานให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนาให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๗.๒ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

(๗.๒.๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตามตำแหน่งที่จะรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๒.๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๒.๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๒.๔) หลักฐานแสดงผลการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองจากสถาบันที่เชื่อถือได้ ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ให้แนบหลักฐานแสดงคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- สำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

- หลักฐานผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

- หลักฐานผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

- หลักฐาน Trinity TESOL Level ๕ Certificate

- หลักฐาน CELTA

(๗.๒.๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ พื้นหลังไม่มีลวดลาย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) โดยต้องเป็นรูปถ่ายที่ใช้ในการสมัครงาน จำนวน ๓ รูป

(๗.๒.๖) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๒.๗) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๒.๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารหลักฐานทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนาให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

/๘. การยื่นใบสมัคร...

๘. การยื่นใบสมัคร

๘.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๘.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ ทางจดหมายในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครให้ถูกต้องและชัดเจน

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และที่เว็บไซต์ <http://www.cmi4.go.th> ที่ข่าวรับสมัครงาน

๑๐. วิธีการสรรหา วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมทางดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นที่ยึดถือ

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และทางเว็บไซต์ <http://www.cmi4.go.th> และจะขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นครุอัตราจ้างเหมาบริการ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

๑๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ลำดับที่ ๑ - ๖ มารายงานตัว ในวันพุธ ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. และไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง หรือหนังสือตกลงการจ้าง ณ โรงเรียนที่ได้รับการบรรจุ เมื่อได้รับการแจ้งจัดสรรและอนุมัติงบประมาณ ในการจัดจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๓.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชาญชิต ทัพพณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กำหนดการคัดเลือกครูอัตราจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๔ ถึงวันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
๔. ดำเนินการคัดเลือก สอบสัมภาษณ์	วันจันทร์ ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘
๖. รายงานตัวเข้ารับการจัดจ้าง	ในวันพุธ ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๗. รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ณ โรงเรียนที่ได้รับการบรรจุ	เมื่อได้รับการแจ้งจัดสรรและอนุมัติงบประมาณในการจัดจ้าง จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 Announcement
Regarding the Recruitment of teachers at the contract service rate under Chiang Mai
Primary Educational Service Area Office 4

The Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 intends to recruit contract teachers for the position of English language instructors, both foreign and Thai, to teach in schools under the "One District, One Quality School" project for the fiscal year 2025. This recruitment is in accordance with the urgent letter from the Office of the Basic Education Commission, No.04008.1/W 128, dated March 20th, 2025, regarding the allocation of English and Chinese language teachers for the "One District, One Quality School" project for the first semester of the 2025 academic year. It is also authorized under the urgent letter from the Office of the Basic Education Commission, No.04009/W4562, dated July 24th, 2017, concerning the guidelines for the recruitment and management of government employees and temporary staff under the jurisdiction of the Office of the Basic Education Commission (OBEC) for the year 2017, as well as OBEC Order No. 1120/2017 regarding the delegation of authority related to temporary staff. Therefore, the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 announces the recruitment of individuals for employment as contract teachers, funded by the expenditure budget of the Office of the Basic Education Commission, with the following details.

1. Job Description:

The Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 is seeking six (6) contracted English teachers, including both native English-speaking teachers and Thai English teachers, to teach English under the "One District, One Quality School" project for the fiscal year 2025. These positions will be assigned to five (5) schools under the jurisdiction of the office as follows:

1. Ban Kad School (Khemawang), Mae Wang District, Chiang Mai – 1 position
2. Ban Thung Siao School (Navarat), San Pa Tong District, Chiang Mai – 1 position
3. Ban San Pa Sak School, Hang Dong District, Chiang Mai – 1 position

4. Ban Mai Nong Hoi School, Doi Lo District, Chiang Mai – 1 position

5. Wat Weruwan School, Sarapee District, Chiang Mai – 2 positions

2. Qualifications of applicants

2.1 General Qualifications

(1) Age not less than 20 years of age

(2) **Not having** any prohibited characteristics under Section 44 of the Teacher and Personnel Council Act. Education, 2003

(2.1) Being a person with disgraceful behavior or deficient in good morals.

(2.2) Being incompetent or a virtual incompetent person.

(2.3) Having been sentenced to imprisonment in a case that the Teachers Council of Thailand deems that it may bring disgrace to the professional dignity;

(3) Must not have any physical disabilities that prevent them from performing their duties, be incapacitated, or suffer from mental disorders, and must be free from diseases specified in the Teachers' Civil Service Commission (K.K.S.) Regulations on Diseases, B.E. 2549 (2006), under Section 30 (5), including:

(3.1) Leprosy in a communicable stage or in a stage that is socially unacceptable.

(3.2) Tuberculosis in a communicable stage.

(3.3) Elephantiasis in a stage that is socially unacceptable.

(3.4) Drug addiction.

(3.5) Chronic alcoholism.

(4) Must have at least a bachelor's degree or an equivalent qualification.

(5) Must have knowledge of the teaching profession according to the professional standards set by the Teachers' Council.

(6) Must demonstrate proper conduct, adhere to professional ethics, and behave in accordance with Thai cultural norms, as certified by a recognized institution that provides training for Thai language instructors for foreigners.

(7) Must provide a certified psychological and behavioral assessment report for teachers or a certified mental health certificate from a government medical institution

2.2 Specific Qualifications

(1) Native speakers from five countries: The United Kingdom (England, Wales, Ireland, Scotland), the United States, Canada, Australia, and New Zealand.

(2) Non-native speakers who use English as a second language or as an official language, such as those from South Africa, the Netherlands, Sweden, Ireland, India, Nigeria, Ghana, Papua New Guinea, Uganda, Botswana, Malaysia, the Philippines, Singapore, etc.

(3) Non-native speakers who use English as a foreign language, such as those from China, Egypt, Indonesia, Japan, Korea, Nepal, Taiwan, Zimbabwe, Saudi Arabia, etc.

(3.1) Must have an internationally recognized English proficiency test result covering all four skills, meeting the CEFR standard at a minimum level of B2. The test result document or score report must be no older than two years from the date stated on the certificate or the test date.

(3.2) If holding a degree in a field other than education, one of the following qualifications is required:

(3.2.1) A Graduate Diploma in Teaching Profession or a TEFL certificate from a university, with a study duration of no less than 120 hours.

(3.2.2) A TKT score of at least Band-3 in Modules 1, 2, 3, and YL for primary school teachers (**The test result must be no older than five years from the date of the score announcement**).

(3.2.3) A TKT score of at least Band-3 in Modules 1, 2, 3, and CUIL for secondary school teachers (**The test result must be no older than five years from the date of the score announcement**).

(3.2.4) Trinity TESOL Level 5 Certificate.

(3.2.5) CELTA

(4) Qualifications for Foreign and Thai English Teachers

(4.1) Must hold at least a bachelor's degree in English.

(4.2) Must provide proof of English proficiency through an internationally recognized standardized test covering all four skills, aligned with the CEFR framework at a B2 level or higher. The test result document must be no older than two years from the date stated on the certificate, score report, or examination date.

(4.3) In cases where the teacher holds a degree in a field other than education, they must possess one of the following qualifications:

(4.3.1) A Graduate Diploma in Teaching (TEFL) from a university, with a minimum of 120 hours of study.

(4.3.2) TKT (Teaching Knowledge Test) Module 1, 2, 3, and YL (Young Learners) with a minimum Band 3 score for primary school teachers. **The test results must be no older than five years from the date of the score report.**

(4.3.3) TKT Module 1, 2, 3, and CLIL (Content and Language Integrated Learning) with a minimum Band 3 score for secondary school teachers. **The test results must be no older than five years from the date of the score report.**

(4.3.4) Trinity TESOL Level 5 Certificate.

(4.3.5) CELTA (Certificate in English Language Teaching to Adults).

(4.4) Thai English teachers must hold a valid teaching license.

(4.5) Foreign English teachers must possess either a Basic Teaching License (B-License) or a Provisional Teaching License (P-License). The school may apply for the necessary teaching license on behalf of the foreign English teacher after the hiring process has been completed.

3. Consideration

(3.1) Native-speaking teachers from five countries (United Kingdom—England, Wales, Ireland, Scotland—United States, Canada, Australia, and New Zealand) are considered for a remuneration not exceeding 30,000 THB per month.

(3.2) Non-native English-speaking foreign teachers or foreign nationals who use English as an official language, such as those from South Africa, the Netherlands, Sweden, Ireland, India, Nigeria, Ghana, Papua New Guinea, Uganda, Botswana, Malaysia, the Philippines, Singapore, etc., are considered for a remuneration not exceeding 27,000 THB per month.

(3.3) Foreign teachers who use English as a foreign language, such as those from China, Egypt, Indonesia, Japan, Korea, Nepal, Taiwan, Zimbabwe, Saudi Arabia, etc., are considered for a remuneration not exceeding 25,000 THB per month.

(3.4) Thai teachers who meet the required qualifications are considered for a remuneration not exceeding 20,000 THB per month.

4. Scope of Works for English Teachers

1. Perform duties as an English language teacher, covering listening, reading, speaking, and writing skills for one academic year.

2. Teach all four English language skills (listening, speaking, reading, and writing) at the primary and/or secondary level.

3. Conduct classes five days a week, from Monday to Friday, from 07:30 AM to 04:30 PM.

4. Teach at least 20 hours per week.

5. Collaborate with Thai teachers, with the foreign teacher serving as the primary instructor.

6. Prepare lesson plans and record teaching activities to be submitted to the head of the learning area every week.

7. Be willing to serve as a speaker for English language skill development training sessions for Thai teachers, both within and outside the school, when such training is organized.

8. Assist supervising teachers in managing students during English language learning activities and other school-organized events.

9. Participate in all school-organized activities.

10. Demonstrate flexibility, adaptability, friendliness, and politeness in all work situations and interactions with colleagues.

5. Date, time and place of application

Those wishing to apply for admission To download the application form at <http://cmi4.go.th> and submit the application in person at the Human Resources Management Group Ching Mai Primary Educational Service Area Office, Area 4, during 4th-10th April 2025, 8:30 a.m. – 4.30 p.m. (except public holidays)

6. Required Documents for Application Submission

6.1 For Foreign English Teachers

(6.1.1) A copy of the educational qualification, certification letter, and academic transcript (showing the qualification required for the position) – 1 copy

(6.1.2) A copy of the passport – 1 copy

(6.1.3) Proof of English proficiency test results from a recognized institution covering all four skills, meeting at least CEFR B2 level – 1 copy

If the applicant holds a degree in a field other than education, one of the following additional qualifications is required:

- A copy Graduate Diploma in Teaching Profession or TEFL certificate from a university with a minimum of 120 hours of study

- Proof of TKT Module 1, 2, 3, and YL scores of at least Band-3 (for primary school teachers) **(Test results must be valid within 5 years from the date of issue)**

- Proof of TKT Module 1, 2, 3, and CLIL scores of at least Band 3 (for secondary school teachers) **(Test results must be valid within 5 years from the date of issue)**

- Proof of Trinity TESOL Level 5 Certificate

- Proof of CELTA

(6.1.4) Three passport-sized photos (1-inch, straight face, no hat, no sunglasses, plain background, taken within 6 months) – 3 pics

(6.1.5) Employment reference letter (if available) – 1 copy

(6.1.6) Medical certificate from a government hospital (issued within 1 month before the application date) stating that the applicant is free from diseases listed in the 2006 Teacher Civil Service Commission regulations, Section 30 (5) – 1 copy

(6.1.7) Foreign English teachers must have either an Initial Teacher License (B-License) or a Provisional Teaching Permit (P-License). The school can assist in obtaining the required license after employment. – 1 copy

(6.1.8) Other relevant documents (if applicable), such as a name change certificate. – 1 copy

All original documents must be presented on the application day. For all copies, applicants must sign to certify the accuracy of the copies.

6.2 For Thai English Teachers

(6.2.1) A copy of the educational qualification, certification letter, and academic transcript (showing the qualification required for the position) – 1 copy

(6.2.2) A copy of a valid national identification card – 1 copy

(6.2.3) A copy of the household registration – 1 copy

(6.2.4) Proof of English proficiency test results from a recognized institution covering all four skills, meeting at least CEFR B2 level – 1 copy

If the applicant holds a degree in a field other than education, one of the following additional qualifications is required:

- A copy of Graduate Diploma in Teaching Profession or TEFL certificate from a university with a minimum of 120 hours of study

- Proof of TKT Module 1, 2, 3, and YL scores of at least Band-3 (for primary school teachers) **(Test results must be valid within 5 years from the date of issue)**

- Proof of TKT Module 1, 2, 3, and CLIL scores of at least Band 3 (for secondary school teachers) **(Test results must be valid within 5 years from the date of issue)**

- Proof of Trinity TESOL Level 5 Certificate

- Proof of CELTA

(6.2.5) Three passport-sized photos (1-inch, straight face, no hat, no sunglasses, plain background, taken within 6 months) – 3 pics

(6.2.6) Medical certificate from a government hospital (issued within 1 month before the application date) stating that the applicant is free from diseases listed in the 2006 Teacher Civil Service Commission regulations, Section 30 (5) – 1 copy

(6.2.7) Foreign English teachers must have either an Initial Teacher License (B-License) or a Provisional Teaching Permit (P-License). The school can assist in obtaining the required license after employment. – 1 copy

(6.2.8) Other relevant documents (if applicable), such as a name change certificate. – 1 copy

All original documents must be presented on the application day. For all copies, applicants must sign to certify the accuracy of the copies.

7. Submitting an application

7.1 Applicants for the selection process must submit their application in person, and fill in the details in the application form to be completely correct

7.2 Applicants must inform the location of where they can be contacted. The address in the post office payable area listed in the application must be accurate and clear.

8. Announcement of the list of eligible applicants

The list of eligible candidates will be announced by 18th April 2025 at the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office Area 4 and web: <http://www.cmi4.go.th>

9. Recruitment method, date, time and place

Interview on 28th April 2025 at 9:00 a.m. onwards at Hang Dong Room, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office, District 4.

10. Judging Criteria

Based on personal history educational record work history experiences, attitudes, speech, habits, emotions, attitudes, adaptability to society and environment originality tact Personality and behavior of the candidates A full score is 100 points.

Those who pass the selection must have a score of not less than 60% and the results of the selection will be announced in descending order from highest scorers. The selection results of the selection committee are final.

11. Announcement of the shortlisted candidates and accounting

The Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 will announce the list of selected candidates by 29th April 2025 at the Chiang Mai Primary Education Service Area Office 4 and via <http://www.cmi4.go.th> and will be considered for 2 years from the date of announcement of selection results unless there is an announcement on the list of those who have been selected to be teachers at the contract service rate English teacher under the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4, the new The previous qualifying account will be canceled.

12. Employment contract

12.1 The Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 will require the First to Sixth selected English teachers to report in person on Wednesday, April 30th, 2025, at 9:00 AM at the Personnel Administration Group, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4. They must then report to the assigned school to sign the employment contract or agreement once the budget allocation and employment approval are granted by the Office of the Basic Education Commission.

12.2 If it is found that any individual lacks the required qualifications as specified in the recruitment announcement or if, upon further examination, any submitted documents are discovered to be fraudulent, that individual shall be deemed ineligible. They will not be considered for employment or will have their employment contract terminated unconditionally.

Announced on the 27th of March 2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a checkmark-like stroke.

(Mr. Chanchit Tupmee)

Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4

Schedule for Contracted Teachers

Position: English Teacher

Under the Office of Chiang Mai Primary Educational Service Area 4

1. Announcement of application	By Thursday 27 th March 2025
2. Date, time and place of application	By Friday 4 th – 10 th April 2025 (except public holidays)
3. Announcement of the list of eligible applicants	By Friday 18 th April 2025
4. Recruitment method, date, time	By Monday 28 th April 2025
5. Announcement of the shortlisted candidates and accounting	By Tuesday 29 th April 2025
6. Report for employment appointment at CMI4	By Wednesday 30 th April 2025
7. Employment contract for report to the assigned	Upon receiving the allocation and approval of the budget for hiring from the Office of the Basic Education Commission.



รหัสประจำตัวผู้สมัคร.....

Photo

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกครูอัตราจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๑. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal information)

- ๑.๑ ชื่อ (Name): นาย/นาง/นางสาว.....
ชื่อเล่น (Nickname):..... วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth):.....
อายุ (Age):.....ปี (Year) น้ำหนัก (Weight).....กก.(kg.) ส่วนสูง (Height)..... ซม.(cm.)
สัญชาติ (Nationality):..... เชื้อชาติ (Race):.....
ศาสนา (Religion)..... หมู่โลหิต (Blood Group):.....
๑.๒ เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No):..... ออกให้ ณ (Issued at):.....
วันที่ออกบัตร (issued date):..... วันหมดอายุ (Expiry date):.....
๑.๓ ภูมิลำเนาเลขที่ (Home town Address):.....
๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Present Address):.....
โทรศัพท์ (Telephone No.):..... มือถือ (Mobile):.....
E-mail address:.....
๑.๕ กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ (Person to notify in case of emergency)
ชื่อ - สกุล (Name):.....
ที่อยู่ (Address):.....
โทรศัพท์ (Telephone No.):..... ความสัมพันธ์เป็น (Relationship with):.....

๒. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

- โสด (Single) สมรส (Married) หย่า (Divorce) หม้าย (Widowed)
จำนวนบุตร (Number of Children):..... ชาย (Male) :..... หญิง (Female) :.....
ชื่อ - นามสกุล คู่สมรส (Name of husband/wife):.....
อายุ (Age):.....ปี (Year) อาชีพ (Career):.....
สถานที่ทำงาน (Office):.....
โทรศัพท์ (Telephone NO.):.....

๓. ข้อมูลทั่วไป (General Date)

- ๓.๑ การเจ็บป่วยหนัก หรือโรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contacted with contagious diseases)
 ไม่เคย (No) เคย ระบุ (Yes, explain fully).....
๓.๒ โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped):.....
๓.๓ เคยถูกจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody, held for investigation or questioning or charged by any law enforcement authority?)
 ไม่เคย (No) เคย ระบุ (Yes, explain fully).....

๔. ประวัติการศึกษา (Education Background)

ระดับการศึกษา (Education Level)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานศึกษา (Institute name)	วุฒิที่ได้รับ (Certificate)	วิชาเอก/โท (Major/Minor Subject)	เกรดเฉลี่ย/ปีที่จบ (GPA/Graduated)
มัธยมศึกษาตอนต้น (Secondary School)				
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. (High School/Vocational)				
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma/Higher) Vocational)				
ปริญญาตรี (Bachelor Degree)				
ปริญญาโท/อื่น ๆ (Master Degree/others)				

๕. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Previous employment)

ช่วงเวลาทำงาน (Date of Employment)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน (Company name/ location)	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน (Position/Work)	เงินเดือน (Salary)

๖. ความสามารถพิเศษ (Talent).....
.....

๗. ข้าพเจ้า (Name): นาย/นาง/นางสาว.....

มีความประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน (I accept work for.....the name's of school....)

- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างเข้ามาทำงาน ปรากฏข้อความในใบสมัคร เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิ์เลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

(I certify that all statements given in this application form are correct. If any found to be incorrect after engagement, The School has the right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant's Signature)

(.....)

...../...../.....

วันที่ (Date) /เดือน (Month) / ปี (Year)

เฉพาะเจ้าหน้าที่ Staff Only

<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครแล้ว ปรากฏว่า</p> <p><input type="checkbox"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
---	---

หมายเหตุ : ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติถือเป็นที่สุด